

.Mittels **Mediation** durch **Übereinkunft** gewinnen.

„Leuchttürme senden eindeutige Signale an diejenigen, die sich in unwägbareren Gegebenheiten auf Kollisionskurs befinden, unbeeindruckt davon, wie hoch die Wogen gehen. Konflikte gehören zum Alltag. Die Art und Weise, wie wir damit umgehen, auf die kann durch Konfliktberatung und Mediation Einfluss genommen werden. So wie Leuchttürme ein Signal der Hoffnung senden, schafft Mediation ein Klima der Hoffnung, in dem die Beteiligten Lösungen finden und lernen können, wie sie in Zukunft anders mit dem Thema umgehen können.“

Elke Feldhaus

WIR

vermitteln als Mediatoren für Sie in den Bereichen Wirtschaft und Arbeitswelt sowie im Bereich Familienangelegenheiten. Mediation und Konfliktberatung sind etablierte Verfahren, Konflikte außergerichtlich und einvernehmlich zu lösen.

Der Ablauf einer Mediation vollzieht sich in Phasen. Zu Beginn schildern uns alle Beteiligten ihre Sichtweise und werden durch uns ermutigt, ihre Interessen offenzulegen und ihre Wünsche und Bedürfnisse mitzuteilen. Wir fördern und ermöglichen gegenseitiges Verständnis. In einer weiteren Phase erarbeiten Sie konkrete, zukunftsfähige Optionen und Lösungen. Wir achten aufmerksam darauf, dass auch Bedürfnisse und Gefühle der Beteiligten mit einbezogen werden.



Eine erfolgreiche Mediation endet mit einer einvernehmlichen, fairen, tragfähigen und nachhaltigen Vereinbarung, die wir schriftlich festhalten und von allen Beteiligten unterschreiben lassen.

Im gesamten Mediationsverfahren haben wir als Mediatoren die Gesprächsführung und wachen über die Einhaltung von vorab mit Ihnen vereinbarten Spielregeln. Dadurch schaffen wir für Sie einen geschützten, verlässlichen Rahmen für konstruktive Lösungen.

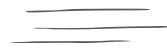
Dr. Feldhaus & Partner

Coaching · Systemische Beratung · Financial Advisory

Heidjerweg 30, 21266 Jesteburg

Tel: (0 41 83) 9 75 61 84 Fax: (0 41 83) 97 20 96

Mail: mail@dr-feldhaus-partner.de www.dr-feldhaus-partner.de



THEMEN

und Anlässe einer Mediation in unserer Praxis

- In Unternehmen sind es Konflikte unter Abteilungen, zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten, Geschäftsleitung und Betriebsrat, im Gesellschafterkreis und bei Nachfolgeregelungen.
- Unter Unternehmen sind es Auseinandersetzungen mit Lieferanten oder Banken.
- In Familienangelegenheiten sind es Erbschaftsangelegenheiten, Trennungs- und Scheidungsangelegenheiten, aber auch Generationskonflikte.

NUTZEN

Der Vorteil des Mediationsverfahrens liegt für Sie darin, dass Sie zeitnah Entlastung in einer schwierigen Situation erfahren.

Eine schnelle und auch kostengünstige Konfliktlösung ist machbar. Oft kann eine Mediation schon nach wenigen Sitzungen abgeschlossen werden. Die Erfolgsaussichten liegen bei über 80%. Die zwischenmenschlichen Beziehungen und die Geschäftsbeziehungen bleiben erhalten und werden stabilisiert.

Mediation ist ein unbürokratisches, flexibles Verfahren, in dem die Parteien selbstverantwortlich die Kontrolle über den Prozess und seine Ergebnisse behalten.

Durch eine schriftliche Vereinbarung ist die Problemlösung nachhaltig und zukunftsorientiert.

Dr. Feldhaus & Partner

Coaching · Systemische Beratung · Financial Advisory

Heidjerweg 30, 21266 Jesteburg

Tel: (0 41 83) 9 75 61 84 Fax: (0 41 83) 97 20 96

Mail: mail@dr-feldhaus-partner.de www.dr-feldhaus-partner.de