

.Durch **Coaching** Zugang zu den eigenen Ressourcen (wieder)gewinnen.

„Ich verbinde mit Coaching gerne ein Bild von Zugvögeln. Wie schaffen sie es, sich zu sammeln und zu wissen, wann die Zeit zum Aufbruch gekommen ist; für sich zu sein und sich doch auf die Brüderlichkeit der Gemeinschaft einzulassen; ein Ziel zu haben und zu wissen, wann sie angekommen sind; sich schnell und flexibel an Veränderungen anzupassen und doch Struktur und Ordnung zu haben; vorbereitet zu sein und auch unter fordernden Gegebenheiten Zugriff auf die eigenen Ressourcen zu haben?

Als Symbol verstanden deuten Zugvögel mir einen tiefen Sinn an, ein inneres Bild, das mir sagt, was ich anders nicht schöner weitergeben kann:

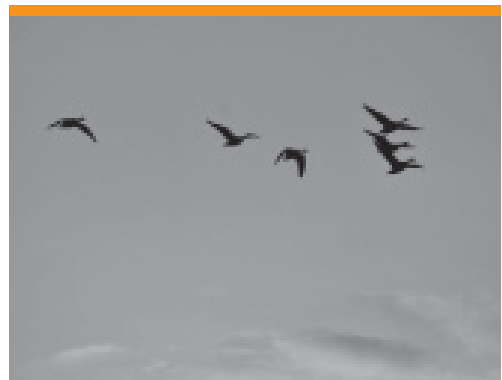
Meisterschaft. Gelingen hat sein Geheimnis.“

Reinhard Feldhaus

WIR

beraten und begleiten Führungskräfte und Mitarbeiter in Unternehmen und anderen Organisationen.

Wir verstehen Coaching als eine personenbezogene Beratung, in der die Anforderungen aus Ihren unterschiedlichen Berufsrollen mit Ihrer Persönlichkeit in Einklang gebracht werden. Wir unterstützen Sie, Persönlichkeitsthemen im Kontext ihrer Organisation zu lösen. Ziel ist es, dass Sie nachhaltig eine faire Balance zwischen Berufswelt und Privatleben aufbauen und Ihre eigene Professionalität aufwerten. Im Kern geht es um Ihre Persönlichkeitsentwicklung.



Dr. Feldhaus & Partner

Coaching · Systemische Beratung · Financial Advisory

Heidjerweg 30, 21266 Jesteburg

Tel: (0 41 83) 9 75 61 84 Fax: (0 41 83) 97 20 96

Mail: mail@dr-feldhaus-partner.de www.dr-feldhaus-partner.de

THEMEN

und Anlässe aus unserer Coaching-Praxis sind

- Begleitung von Geschäftsführern bei der Umsetzung von Sanierungs- und Fortführungsmaßnahmen.
- Führen in Veränderungssituationen wie bei Reorganisationen, bei einer Fusion oder beim Zukauf eines anderen Unternehmens.
- Umgang mit Macht und Einfluss im Zusammenhang mit der Rolle Führungskraft und Manager.
- Karriereplanung, berufliche Neuausrichtung, Ausbau von Fähigkeiten und Fertigkeiten.
- Persönlichkeitsthemen wie Schwierigkeiten mit dem Vorgesetzten, Kollegen oder Mitarbeitern, Stressbewältigung.
- Umgang mit Konflikten und unterschiedlichen, unübersichtlichen Interessen.
- Lebenskrisen durch berufliche und private Einschnitte.
- Verlust von Motivation und Energie. Anhaltend hoher Arbeits- und Zeitdruck. Der Kontakt zu sich selbst ist verloren gegangen.
- Mit dem Erfolg scheint der Sinn verloren gegangen zu sein. Anerkennung für das Erreichte bleibt aus.

NUTZEN

Coaching und Supervision helfen Ihnen, Ihre Persönlichkeitsmuster und deren Auswirkungen auf Ihr (Führungs-)Verhalten zu überdenken. Wir begleiten und ermutigen Sie beim Loslassen gewohnter Muster. Sie lernen, Beziehungen und Kommunikation lösungsorientiert zu gestalten und bisherige Sichtweisen der Wirklichkeit zu reflektieren und zu erweitern.

Dadurch offenbaren sich Ihnen zusätzliche Lösungsmöglichkeiten, sich in neue Situationen sicher und handlungsfähig einzubringen. Ihre Fähigkeit zur Selbststeuerung führt zu mehr Autonomie. Ihre natürliche Präsenz ist für Sie und andere sichtbar und erlebbar.

Sie und Ihre Organisation sind einem ständigen Lern- und Veränderungsprozess ausgesetzt. Coaching unterstützt Sie, die implizit in diesem Wandel innewohnenden Potenziale für sich und Ihre Organisation gezielt zu nutzen. Sie lernen so, mit komplexen und innovativen Situationen in Ihrer Organisation/Ihren Projekten umzugehen und auch unter Stress ihre Stärken und Ressourcen zu nutzen.

Dr. Feldhaus & Partner

Coaching · Systemische Beratung · Financial Advisory

Heidjerweg 30, 21266 Jesteburg

Tel: (0 41 83) 9 75 61 84 Fax: (0 41 83) 97 20 96

Mail: mail@dr-feldhaus-partner.de www.dr-feldhaus-partner.de